

Kredsbestyrelsen i Kreds Syddanmark 2021-2025 (Kredsbestyrelsesmøde den 2. oktober 2023)

02-10-2023 08:00 - 15:30

Kredskontoret, Vejlevej 121, 7000 Fredericia

Information: Formiddagspause kl. 10:30-10:45

Frokost kl. 12:00-12:30

Eftermiddagspause kl. 13:45-14:05

Mødedeltagere : Andreas Lund Andersen, Anja Skovgaard Nissen, Betina Kristensen, Birgith Flyvbjerg, Camilla Duus Smith, Charlotte Nybo-Sørensen, Christina Rosenberg, Gyrit Bouvin Poulsen, Helle Kruse Hansen, Ingrid Margrethe Korsgaard, Janne Grevsen, Jennifer Richelle Christensen, John Christiansen, Julie Bjerg Jakobsen, Louise Gjervig Lehn, Louise Prahls Bårris, Mathilde Meedom Hermansen, Mette Ougaard Schønnemann, Mike Grandt, Signe Mols Petersen, Susanne Gehrt Pedersen.

Indhold

Punkt 1: 08:30-08:45 Mødets åbning.....1

Beslutning for Punkt 1: 08:30-08:45 Mødets åbning.....1

Kategori - Punkter til beslutning

Punkt 2: 08:45-09:05 Bordet rundt..... 1

Beslutning for Punkt 2: 08:45-09:05 Bordet rundt..... 1

Punkt 3: 09:05-09:25 Økonomirapport 31. august 2023 (orienteringspunkt)..... 2

Beslutning for Punkt 3: 09:05-09:25 Økonomirapport 31. august 2023
(orienteringspunkt)..... 2

Kategori - Punkter til drøftelse

Punkt 5: 10:45-11:30 Medlemsinvolvering ift. at fastholde og rekurrere medlemmer..... 3

Beslutning for Punkt 5: 10:45-11:30 Medlemsinvolvering ift. at fastholde og rekurrere
medlemmer.....3

Punkt 6: 11:30-12:00 Kongres 2024.....5

Beslutning for Punkt 6: 11:30-12:00 Kongres 2024..... 5

Punkt 7: 12:30-13:45 HB-møde den 4.-5. oktober 2023..... 5

Beslutning for Punkt 7: 12:30-13:45 HB-møde den 4.-5. oktober 2023..... 6

Punkt 8: 14:05-14:35 Status på Trepartsforhandlinger..... 6

Beslutning for Punkt 8: 14:05-14:35 Status på Trepartsforhandlinger..... 7

Kategori - Punkter til orientering

Punkt 9: 14:35-14:45 OK24 - Dansk Sygeplejeråds arbejde med endelige krav..... 7

Beslutning for Punkt 9: 14:35-14:45 OK24 - Dansk Sygeplejeråds arbejde med
endelige krav..... 8

Punkt 10: 14:45-14:50 Kredens arbejdsmiljøprojekt afsluttes..... 9

Beslutning for Punkt 10: 14:45-14:50 Kredens arbejdsmiljøprojekt afsluttes..... 9

Punkt 11: 14:50-15:10 Kredsnæstforpersonerne deler nyeste fra eget område..... 9

Beslutning for Punkt 11: 14:50-15:10 Kredsnæstforpersonerne deler nyeste fra eget
område..... 10

Kategori - Andet

Punkt 12: 15:10-15:15 Ringeaften den 3. oktober 2023.....	10
Beslutning for Punkt 12: 15:10-15:15 Ringeaften den 3. oktober 2023.....	10
Punkt 13: 15:15-15:25 Eventuelt.....	10
Beslutning for Punkt 13: 15:15-15:25 Eventuelt.....	10
Punkt 14: 15:25-15:30 Evaluering af mødet.....	10
Beslutning for Punkt 14: 15:25-15:30 Evaluering af mødet.....	10

Punkt 1: 08:30-08:45 Mødets åbning

Kredsformanden åbner mødet med at præsentere indkomne afbud samt give en mundtlig orientering. Derudover præsenterer han dagsordenen og søger den godkendt.

Beslutning for Punkt 1: 08:30-08:45 Mødets åbning

Kredsformanden åbner mødet med at præsentere indkomne afbud:

- Barbara Hjalting
- Lisbeth Hammer
- Birthe Overgaard
- Maria-Louise Nordenskov
- Rikke Boje
- Mette Kästner
- Carina Moos
- Solvejg Pedersen
- Camilla Dam

Mundtlig orientering om

- Valg af ny forperson og stemmeprocenten.
- HB-materialets sene frigivelse og betydningen heraf.
- Næste gang KB mødes er til seminar, mens næste almindelige møde er på Sygehus Lillebælt i Kolding (4. december). Her deltager den administrerende direktør med oplæg.

Punkt 2: 08:45-09:05 Bordet rundt

Indstilling

At KB ved en walk and talk drøfter, hvad der fylder hos det enkelte bestyrelsesmedlem.
At KB beslutter om punktet skal fortsætte som et punkt - jf. næsteskrift

Baggrund

På mødet den 6. marts blev det ønsket, at bestyrelsen indleder møderne med en 'bordet rundt'. Det blev gjort første gang i foråret og bliver dagsordenssat tre gange, hvorefter KB evaluerer, om det er et punkt, KB ønsker at fortsætte med.

Sagsfremstilling

Hvert bestyrelsesmedlem deler kort nyeste fra egen hverdag på en kort gåtur. Den politiske konsulent viser en vej rundt om bygningen, som svarer til cirka ti minutter.

Proces på mødet

Gåtur som KB sidder ved bordene og derefter evaluering af, om man ønsker at fortsætte disse 'bordet rundt'. Endeligt er det en mulighed, at det dagsordensættes når der er luft i dagsordenen.

Beslutning for Punkt 2: 08:45-09:05 Bordet rundt

Krebsbestyrelsen drøfter ved bordene, hvad der fylder hos det enkelte bestyrelsesmedlem.

Punkt 3: 09:05-09:25 Økonomirapport 31. august 2023 (orienteringspunkt)

Indstilling

at KB orienteres om Økonomirapport pr. 31. august 2023

Baggrund

Hvert kvartal præsenteres KB for økonomirapport. Punktet er til orientering, selvom det kommer under 'punkter til beslutning'. Det skyldes, at det er en nyttig baggrund forud for punktet om kredsens økonomi.

Sagsfremstilling

KB bliver forlagt økonomirapporten og har mulighed for at stille spørgsmål.

Proces på mødet

Kredschefen præsenterer økonomirapporten, og bogholder Claus Herlufsen deltager i punktet.

Næste skridt

Årsregnskabet 2023 præsenteres for KB i foråret 2024.

Beslutning for Punkt 3: 09:05-09:25 Økonomirapport 31. august 2023 (orienteringspunkt)

Kommentar

Kredschefen gennemgår økonomirapporten, og KB tager den til efterretning.

Økonomirapport pr. 31. august for Kreds Syddanmark

INDTÆGTER	Saldo 31.08.23	Budget 2023	Forventning 2023 pr. 31.08.23	% ift. budget
Faste indtægter / Rådighed fra DSR-C	14.015.684	19.253.000	18.561.326	72,80
Andre indtægter / Akut fonden	1.811.070	3.597.873	3.597.873	50,34
Finansielle poster	125.378	0	225.000	
INDTÆGTER IALT	15.952.132	22.850.873	22.384.199	69,81
UDGIFTER				
<u>Medlemsrekruttering og fastholdelse</u>	454.269	864.883	664.883	52,52
<u>Kommunikation og presse</u>	351.250	612.066	412.066	57,39
<u>Tillidsvalgte</u>	1.139.931	2.287.006	2.287.006	49,84
<u>Organisation</u>				
Kredsbestyrelse	292.596	884.549	650.000	33,08
SLS	0	37.040	37.040	0,00
Kongres	0	0	0	0,00
Generalforsamling	0	100.000	100.000	0,00
<u>Arbejds miljøindsats</u>	74.589	818.435	618.435	9,11
<u>Sygeplejerskes løn og ansættelse / FK transport</u>				
FK drift mm	136.695	337.858	250.000	40,46
<u>Samfundspolitik</u>				
Generelt (Folkemødet, ICN mm)	156.965	150.000	160.000	104,64
<u>Sygeplejefprofession og Sundhedspolitik</u>				
Drift formandskab / FM transport	176.614	263.751	263.751	66,96
Sygeplejefaglige aktiviteter	186.721	699.344	699.344	26,70
<u>Administration</u>	285.957	499.466	400.000	57,25
<u>Lejemål</u>	1.420.161	2.083.134	2.083.134	68,17
<u>Løn og personaleudgifter</u>	10.085.822	15.350.000	15.350.000	65,71
<u>IT drift telefoni og data</u>	37.685	65.845	65.845	57,23
<u>Skat</u>	0	0	0	
UDGIFTER I ALT	14.799.256	25.053.377	24.041.504	59,07
RESULTAT	1.152.876	-2.202.504	-1.657.305	

Punkt 5: 10:45-11:30 Medlemsinvolvering ift. at fastholde og rekurrere medlemmer

Indstilling

at KB drøfter, hvad KB kan gøre for at involvere medlemmerne, herunder gøre det attraktivt at være medlem i DSR.

Baggrund

Der er et vedblivende fokus på medlemsinvolvering og rekruttering i organisationen. Der arbejdes på daglig basis med det i kredsens politiske ledelse, ligesom KB også har arbejdet med det på KB-seminaret i december 2022 på Kolding Fjord, og med opfølgning herpå på KB-mødet den 6. marts.

Sagsfremstilling

Andreas Lund Andersen deltager i et DSR-kursus med fokus på læringsstrategier for KB-medlemmer, og har valgt et fokus på 'medlemsinvolvering ift. at fastholde og rekruttere medlemmer', som han ønsker drøftet i KB med udgangspunkt i nedenstående spørgsmål:

- Hvordan kan KB involvere medlemmerne ift. udvalgte punkter på KB-dagsordener eller arbejdet i KB?
- I forhold til rekruttering af ikke-medlemmer, hvordan kan KB gøre det attraktivt at blive medlem. Eksempelvis opsøgende arbejde, fokus på arbejdspladser med lav medlemskab etc.

Proces på mødet

Bestyrelsesmedlem Andreas Lund motiverer punktet.

Gruppearbejde som man sidder ved bordene med udgangspunkt i ovenstående spørgsmål, og andet som grupperne finder rammer inden for overskriften om KBs medlemsinvolvering (25 minutter)

Efterfølgende kort opsamling i plenum (20 minutter)

Bilag

Som bilag er vedhæftet opsamling på gruppearbejde på seminaret om december 2022.

Punktet var:

"Idégenerering: kredsens indsatser

Er der nye veje, vi kan gå? Kan bestyrelsesmedlemmer eksempelvis understøtte TR Med inspiration fra formiddagens oplæg og drøftelser og med det bagtæppe kredsens og Dansk Sygeplejeråd hviler på, sker drøftelserne i grupper.

Næste skridt

KB og alle omkring arbejder videre med medlemsinvolvering.

Beslutning for Punkt 5: 10:45-11:30 Medlemsinvolvering ift. at fastholde og rekurrere medlemmer

Kommentar:

KB-medlem Andreas Lund Andersen deltager i kursus i DSR-regi og ønsker at dykke ned i temaet medlemsrekruttering og medlemsinvolvering. Det er baggrunden for, at han har ønsket emnet dagsordensat med udgangspunkt i KBs rolle.

Opsamlingen på gruppearbejdet inddeles i de nært belægtede begreber involvering og fællesskab (sidstnævnte som et andet ord for rekruttering og fastholdelse). Nedenfor følger idéer:

INVOLVERING

- En DSR-app kunne gøre det lettere at involvere medlemmer i hverdagen
- Et lettere sprogbrug i KBs dagsordener og referater ville gøre det mere tilgængeligt. Fx. en ordsky.
- Kunne udvalgte KB-dagsordenspunkter være færdig i god tid, så det kunne frigives før en endelig dagsorden - så kunne punktet vendes med kollegaerne.
- Vedblivende fokus på at understøtte stærke relationer mellem TR og medlemmer, der øger tilknytningen.
- Fast KB-punkt på TR-kollegiemøderne, hvor særlige KB-punkter kunne gennemgås
- TR-nyhedsbrev, hvor der er lidt om kommende eller seneste KB-møde.
- Reklame for, at KB-møder er åbne for alle.
- Vejledende afstemninger til KB-møder.
- Vær obs på sprogbrug og interne gloser i podcasten.

FÆLLESSKAB

- Man skal være her, fordi man brænder for faget.
- Kan og skal kontingenten være lavere, så man oplever en anden sammeligning til de gule fagforeninger.
- Kan man få en til at holde oplæg om, hvad det betyder, hvis man ikke er medlem. Evt. sammen med FH.
- Hvordan håndterer vi de potentielle medlemmer (ikke-medlemmer).
- Hvad kan man gøre for fællesskabet - kunne TR stille sig op og spørge; hvad kan vi hjælpe dig med som nyuddannet? Så det bliver mere i øjenhøjde og så medlemmet ikke er den opsøgende.
- Vær i enhver henseende obs på formålet med, at vi gør x og x.
- Flere medlemsmøder som 'kend din lønseddel' og 'forstå din arbejdsplan'.

Konklusion

KB drøfter hvad KB (og kredsen) kan gøre for at involvere medlemmer i fællesskabet.

Opsamling fra KB-seminar

gruppearbejde den 5. december kl. 15:35-16:30

Afsæt for gruppearbejdet: "Grupperne fremlægger hver maksimalt tre forslag, der vurderes at kunne styrke medlems-organiseringen"

Læsevejledning:

- Grupperne på flip-over
- Referentens ord

Gruppe 1:

- Prissætning af alle arrangementer (gratis for medlemmer - xxx for ikke-medlemmer)
 - inspireret af, at de faglige selskaber prissætter deres arrangementer – hvad er prisen egentlig for dette, hvis du er - hhv. ikke er medlem
- App fx pop-up "Hvad mangler du af DSR"
 - Inspireret af FOA og BUPL
- KB-møder på arbejdspladserne
 - KB-møderne skal rykkes ud af Fredericia. Kombineret med et arrangement/møde efterfølgende. Slutte af med en time, "kom ned og mød din kredsbestyrelse".

Gruppe 2:

- Synlighed af TR – vi skal ud fysisk
- Netværk for nyuddannede. Med SLS som ambassadør.
 - Overgangen fra studietid til arbejdsliv kan være svær. Tidligere aktive SLSere skal samles op ude på arbejdspladsen.
 - Frivillige mentorer blandt seniorerne.
- Debattørkorps.
 - Debattør-korps hvor dedikerede folk er klar med konstruktive svar på SoMe. Man kunne være flere, der kunne bakke hinanden op. Kunne det være et netværk, og en måde at engagere medlemmer på, så det ikke var KBere og TR, men også andre.

Gruppe 3:

- Virtuel politisk talk – Kreds Syddanmark
 - Ligelønstalks → virtuel politisk debat/talk i Kreds Syddanmark – hvad rører der sig med lønnen, hvad rører der sig i psykiatrien osv. Det kunne være menige KB'ere, der havde et input til det.
- KB - en aktiv rolle i medlemsarrangementer
 - KB kunne spille en større rolle ifbm. medlemsarrangementer.
- De-central DSR
 - Så man var nærværende, der hvor medlemmerne er.
 - Tilbage til 'amtskredsene'.

Gruppe 4:

- Kommunikation. Overordnet set. På diverse platforme.
 - Det er ikke altid vores kommunikation kommer bredt nok ud. Det vi har gjort indtil nu, har ikke virket. En bus foran SLB eller app-nyhed "Lønstrukturkomitéens arbejde sat på pause".
- KB-møder afholdes på arbejdspladserne. Gerne i yderområderne med mulighed for efterfølgende fyraftensmøder.
 - Fx hvert andet eller tredje møde.
- Kør flere sager
 - Som fx lærerne. Vi skal køre dem også selvom vi ikke er 110 pct. sikre.
- Differentieret kontingenter

Gruppe 5:

- App – dataoverblik, hvor TR kan skrive direkte til egne medlemmer, hvad der rører sig lokalt + centralt.
 - Vi skal tilbyde en hjælp til TR, når vi sender dem i byen for os.
- Livsfase tilbud: Kontingent og hvilke fordele, der ønskes i de forskellige livsfaser.
 - Skal vi have nedsat kontingent for nogen, se nærmere på hvilke fordele der skal være til medlemmer afhængigt af, hvor de er i livet.
- Grænse'lyse' arbejde: Aktivitet for at hype DSR i Syd. Indsats omkring/i grænseområdet til øget TR-involvering for at arbejde med medlemshvervning. FPK-medlemstjek + målrette indsats. Synlig – nærvær – relationer.
 - Mere målrettet arbejde i de områder, hvor der er en lav(ere) organisationsgrad.

Gruppe 6:

- Kongresforslag – differentieret kontingent
 - Og differentierede medlemstilbud. Vil tilgodese de medlemmer, der i situationen ikke har mange penge.
- Tilpasning af arbejdsopgaver. Hvad gør vi og hvorfor. Kunne andre varetage opgaverne ud til medlemmerne.
- Målrettede medlemstilbud.
 - Skulle vi have noget til målgruppen 30-39-årige.
 - Seniorbanko.
 - Kan man overhovedet lave medlemstilbud, der begrænser sig til en udvalgt målgruppe.
 - Ringe til dem to måneder efter de er færdiguddannede – hvordan går det + gøre opmærksom på de for målgruppen relevante.

Punkt 6: 11:30-12:00 Kongres 2024

Indstilling

at KB drøfter ønsker til forberedelse forud for kongres 2024

Baggrund

Den 14.-15. maj 2024 er der programsat ordinær kongres til afholdelse på Nyborg Strand.

Sagsfremstilling

Kredsen planlægger i skrivende stund med, at førstedagen på KB-seminaret den 22.-23. januar er tænkt som kongresforberedelse. Her vil der være fælles baggrund ift. kongresafvikling, viden om demokrati, medlemssituationen, økonomi, formalia mm. Her vil der også være rum til, at KB-medlemmer kan drøfte tanker om kongresforslag.

Ift. den fælles baggrund vil det forventligt være andre spørgsmål, der fylder i denne forberedelse end til valgperiodens første kongres.

Proces på mødet

Kredsformanden åbner punktet og giver mulighed for at KB kan drøfte og ønske elementer i forberedelsen til kongres 2024.

Næste skridt

Afhænger af KBs drøftelser.

Beslutning for Punkt 6: 11:30-12:00 Kongres 2024

Kommentar

KB udtrykker ønske om, at seminaret, som planlagt bliver brugt til kongresforberedelse.

Herudover en drøftelse af, hvordan KB bedst forbereder kongresforslag, og om der på seminaret kan være rum for, at KB kan udvikle idéer til, hvilken organisation DSR skal være på den lange bane.

Andre forslag: Positivt hvis der er muligt for at kunne motivere forslag for KB, der kan kvalificere; En generel bemærkning om, at der vil være positivt, hvis der i højere grad var en organiseret mulighed for at kunne gå sammen med andre kongresdelegerede om nært beslægtede forslag.

Derudover og tværorganisatorisk: kunne man i skabelonen, man udfylder markere, hvad der bliver ændret, så det er lettere for de kongresdelegerede at gennemskue ændringer. Det kunne være en fordel med mere juridisk bistand til forslagsstillere. HBs kommentarer/bemærkninger til forslag blev ved seneste kongres oplevet som politiske (en mulighed for at undgå det er, at HBs bemærkninger udgår og erstattes af en juridisk bemærkning om konsekvenser).

Beslutning

KB drøfter ønsker til seminarets kongresforberedelse.

Punkt 7: 12:30-13:45 HB-møde den 4.-5. oktober 2023

Indstilling

at KB drøfter HB-dagsordenen til HB-mødet den 4.-5. oktober 2023.

Baggrund

KB-møde afholdes som hovedregl umiddelbart inden et HB-møde. Det giver mulighed for, at KB kan drøfte HB-dagsordenen. Kredsformanden har forud for KB-mødet lavet et notat, hvor særlige interessepunkter fra HB-materialet fremhæves.

Sagsfremstilling

Kredsformandens notat vil sammen med HB-dagsordenen danne baggrund for KBs samlede drøftelse.

Dele af dagsorden kan blive behandlet som lukkede punkter. Nyere HB-dagsordener er igen at finde på den nye hjemmeside ([Hovedbestyrelsen i DSR | dsr.dk](https://dsr.dk) - nederst på siden).

Proces på mødet

Kredsformanden åbner punktet med udgangspunkt i notatet og KB drøfter.

Næste skridt

Kredsformanden og 1. kreds næstforpersonen deltager i HB-mødet

Bilag

Eftersendes: Kredsformandens notat om HB-mødet den 4.-5. oktober.

Beslutning for Punkt 7: 12:30-13:45 HB-møde den 4.-5. oktober 2023

Kommentar

Behandlingen var udfordret af den sene fremsendelse af dagsorden, og at den ikke var tilgængelig på hjemmesiden. Kredsformanden gennemgik HB-dagsordenen og KB drøftede, hvor muligt.

Beslutning

KB drøfter HB-dagsordenen, som det er muligt, når den ikke er tilfængelig.

Punkt 8: 14:05-14:35 Status på Trepartsforhandlinger

Indstilling

at KB orienteres om og eventuelt drøfter status på Trepartsforhandlingerne

Baggrund

Trepartsforhandlingen om højere løn til udvalgte grupper af offentligt ansatte er planlagt til at gå igang inden udgangen af september

Sagsfremstilling

Regeringen har inviteret til trepartsforhandlinger, der skal omhandle udvalgte grupper offentligt ansatte indenfor den direkte velfærds løn.

Regeringen har senest annonceret, at den som indledning til de kommende forhandlinger har peget på, at mindst 4 grupper, herunder sygeplejersker, i deres optik skal omfattes. Det har efterfølgende givet en del polemik både internt i DSR mellem egne medlemmer, mellem organisationer indenfor det offentlige, der også mener, at de burde omfattes og blandt de private organisationer, der mener, at det er et brud på den danske model.

FH har tilkendegivet (forud for regeringens melding - og efterfølgende), at der vil være tale om en forhandling, der sandsynligvis kun vil ske een gang og at det er nødvendigt, at anerkende, at der er opstået nogle særlige behov, som ikke kan løses uden trepartsforhandling.

Der er i skrivende stund indkaldt til "sætte"-møde, hvor man mellem parterne drøfter retningen for den kommende forhandling. DSR er præsenteret som en del af FH og sidder derfor med ved forhandlingsbordet.

Der er i pressen luftet mange emner om den kommende forhandling herunder beløb, tidsramme, betingelser, implementering via OK24 mv. Alt sammen giver naturligvis anledning til overvejelser, der puffer til holdningerne.

Det er kredsformandens grundlæggende antagelse, at hvis muligheden for at få et særligt løft til sygeplejersker eller dele af sygeplejersker forpasses, så vil der ikke ved OK24 opstå nye muligheder.

Proces på mødet

Kredsformanden giver en mundtlig introduktion til emnet og herunder en status på proces. Det er muligt at dele af orienteringen bliver som fortrolig orientering, hvor mødet lukkes.

Næste skridt

Kredsformanden vil løbende (om muligt) orientere om forhandlingen. Det er forventningen, at forhandlingen vil blive gennemført relativt hurtigt, da den gerne skal være afsluttet før OK24 påbegyndes.

Beslutning for Punkt 8: 14:05-14:35 Status på Trepartsforhandlinger

Kommentar:

Drøftelse af graden af fortrolighed i trepartsforhandlingerne, og hvordan KB bedst orienteres. Derudover bliver det berørt, at der i processen vil være forskellige grader af fortrolighed.

Beslutning

KB orienteres om og drøfter status på trepartsforhandlinger.

Punkt 9: 14:35-14:45 OK24 - Dansk Sygeplejeråds arbejde med endelige krav

Indstilling

at KB orienteres mundtligt om status på OK24 og har mulighed for at stille spørgsmål

Baggrund

Den 31. august indgav de enkelte kredse kredsens krav til OK24.

Sagsfremstilling

Kredsens krav blev drøftet på et HB-møde den 19. september. Som det kan ses af tidslinjen i bilaget, er fristen for at sende til Sundhedskartellet den 28. september.

Proces på mødet

Kredsformanden orienterer.

Næste skridt

Se tidslinjen i bilaget.

Beslutning for Punkt 9: 14:35-14:45 OK24 - Dansk Sygeplejeråds arbejde med endelige krav

Kommentar

Drøftelse af graden af fortrolighed i OK, og hvordan KB bedst orienteres. Derudover blev det berørt, at der i forløbet vil være forskellige grader af fortrolighed.

Beslutning

KB orienteres mundtligt om status på OK24.



Punkt 10: 14:45-14:50 Kredsen arbejdsmiljøprojekt afsluttes

Indstilling

at KB orienteres om status for kredsen arbejdsmiljøprojekt

Baggrund

Kredsen arbejdsmiljøprojekt er oprindeligt berammet til at løbe fra den 1. april 2021 til og med den 31. marts 2024.

Sagsfremstilling

Arbejdsmiljøkonsulent Britt Thorning Lind blev ansat i en projektstilling til projektet. Hun har imidlertid fået andet arbejde fra den 1. oktober 2023. Da Britt har været ankerperson i Arbejdsmiljøprojektet har kredsen set sig nødsaget til at afslutte projektet før tid.

Proces på mødet

Kredschefen præsenterer.

Næste skridt

Kreds Syddanmark vil i den kommende periode vurdere om det er muligt at videreføre elementer fra projektet i kredsen drift.

Beslutning for Punkt 10: 14:45-14:50 Kredsen arbejdsmiljøprojekt afsluttes

Kommentar

Arbejdsmiljøkonsulent Britt Thorning Lind har lavet en afrapportering af arbejdsmiljøprojektet, som KB vil blive præsenteret for på førstkomende KB-møde.

Beslutning

KB orienteres om status for kredsen arbejdsmiljøprojekt, som er, at det indstilles.

Punkt 11: 14:50-15:10 Kreds næstforpersonerne deler nyeste fra eget område

Indstilling

at KB tager kreds næstforpersonernes orientering til efterretning

Baggrund

Bestyrelsen har ønsket at være mere opdateret på, hvad der rører sig i kreds næstforpersonernes områder. Derfor orienterer kreds næstforpersonerne kort om deres arbejde.

Sagsfremstilling

Kreds næstforpersonerne fremhæver nedslagspunkter fra deres arbejde.

Proces på mødet

Kreds næstforpersonerne giver en kort mundtlig orientering.

Næste skridt

Kredsbestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

Beslutning for Punkt 11: 14:50-15:10 Kredsnæstforpersonerne deler nyeste fra eget område

Kommentar

Kredsnæstforpersonerne deler emner fra eget område. Blandt andet: kommunale besparelser, Professionsfestival på UCSyd samt arbejdsmiljø.

Punkt 12: 15:10-15:15 Ringeaften den 3. oktober 2023

Der er fortsat flere ledige plader til kredsens ringeaften på Kredskontore den 3. oktober fra kl. 16:00-20:00.

Kort opsamling på, om nogen vil kunne deltage.

Beslutning for Punkt 12: 15:10-15:15 Ringeaften den 3. oktober 2023

Kommentar:

Der er ikke nye tilmeldinger til ringeaftenen den 3. oktober.

Punkt 13: 15:15-15:25 Eventuelt

Beslutning for Punkt 13: 15:15-15:25 Eventuelt

- Vær opmærksom på, at det ikke er alle KB'ere, der er på KB-messenger-tråden.
- Som opfølgning på valget til ny forperson kunne det være interessant at vide, hvorfor dem der ikke har stemt, ikke har stemt. Forslag om, om man kunne holde det ene af de virtuelle møder i dagtimerne i erkendelse af, at sygeplejersker arbejder 24-7.

Punkt 14: 15:25-15:30 Evaluering af mødet

Beslutning for Punkt 14: 15:25-15:30 Evaluering af mødet

Ønske om to pauser om formiddagen.